

Tisztelt Munkavállalónk!

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 76.§ (7) bekezdése alapján a foglalkoztatással kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom:

1, Munkába lépés napja:

2, Irányadó munkarendje: műszakos, a kiadott munkarend szerint.

3, Munkabér elemei:

Munkabére személyi alpbér, esetenként végzett rendkívüli munkáért bérpótlékból áll.

Személyi alpbére: havi bruttó

Rendkívüli munkáért:

A ledolgozott rendkívüli munkáért munkanapokon 50%-os bérpótlékban részesül. Heti pihenőnapon végzett rendkívüli munkáért 100%-os bérpótlék jár.

4, Bérfizetés napja:

Bérfizetés napja a tárgyhónapot követő nap. A bért a munkáltató készpénzben fizeti / az Önbanknál vezetettfolyósámlára utalja.

5. Szabadság kiszámítása és a kiadás rendje:

Önt a tárgyévben időarányosan nap alapszabadság és nap pótszabadság illeti meg.

A szabadság mértéke az életkora függvényében az alábbiak szerint változik.

- a) huszonötödik életévétől huszonegy;*
- b) huszonnyolcadik életévétől huszonkettő;*
- c) harmincegyedik életévétől huszonhárom;*
- d) harmincharmadik életévétől huszonnégy;*
- e) harmincötödik életévétől huszonöt;*
- f) harminchetedik életévétől huszonhat;*
- g) harminckilencedik életévétől huszonhét;*
- h) negyvenegyedik életévétől huszonnyolc;*
- i) negyvenharmadik életévétől huszonkilenc;*
- j) negyvenötödik életévétől harminc*

munkanapra emelkedik.

Egy gyermek után 2 nap, két gyermek után 4 nap, három és több gyermek után összesen 7 nap pótszabadság jár.

Tájékoztatom, hogy a szabadság 3/4-részevel a munkáltató, 1/4-részevel a munkavállaló rendelkezik. A szabadságot a tárgyévben kell kiadni. Amennyiben szabadságra kíván távozni, a szabadság esedékessége előtt egy héttel közvetlen munkahelyi vezetőjétől kérheti.

6. Felmondási idő megállapításának módja:

Munkaviszonyát rendes és rendkívüli felmondással is megszüntetheti, illetve kérheti munkaviszonya közös megegyezéssel történő megszüntetését.

A felmondási idő - rendes felmondás esetén - 30 nap.

A harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,*
- b) öt év után tizenöt nappal,*
- c) nyolc év után húsz nappal,*
- d) tíz év után huszonöt nappal,*
- e) tizenöt év után harminc nappal,*
- f) tizennyolc év után negyven nappal,*

g) húsz év után hatvan nappal

meghosszabbodik.

Amennyiben munkaviszonyát a munkáltató rendes felmondással szünteti meg, úgy Önt jelen munkahelyén eltöltött évek arányában az alábbi végkielégítés illeti meg:

- a) legalább három év esetén: egyhavi;**
- b) legalább öt év esetén: kéthavi;**
- c) legalább tíz év esetén: háromhavi;**
- d) legalább tizenöt év esetén: négyhavi;**
- e) legalább húsz év esetén: öthavi;**
- f) legalább huszonöt év esetén: hathavi**

átlagkereset összege.

7., Kollektív szerződés:

Tájékoztatom, hogy munkáltatójánál Önre nézve érvényes Kollektív Szerződés nincs hatályban.

Budapest, 200 hó nap

.....

munkáltató

A tájékoztatás egy példányát átvettem.

.....

munkavállaló